



Sprawozdanie o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej
Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

I. WSTĘP

Szanowni Państwo,

Przekazujemy Państwu sprawozdanie Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (dalej również jako „Rada Giełdy” lub „Rada”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za 2023 rok.

Sprawozdaniem tym Rada Giełdy wypełnia obowiązki organu nadzorczego wynikające z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz z Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r.

Uchwałą nr 8 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 26 czerwca 2023 r. pozytywnie zaopiniowano Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie za 2022 rok.

Dane prezentowane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach w Tabeli nr 1a, Tabeli nr 3a, Tabeli nr 4, oraz Tabeli nr 6 są ujęte kasowo, tj. obejmują wynagrodzenia wypłacone w danym roku, niezależnie od tego, którego roku dotyczą, natomiast Tabele nr 1b, 3b, Tabela nr 7 oraz wykres zaprezentowany w punkcie VI Sprawozdania są ujęte memoriałowo tj. obejmują wynagrodzenia należne za dany rok.

Dane o szkoleniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej prezentowane w Tabeli nr 2 i Tabeli nr 5 są ujęte kasowo.

II. Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Giełdy

1. Skład Zarządu i zasady wynagradzania członków Zarządu

Od 01.01.2023 r. Zarząd Giełdy pełnił funkcje w następującym składzie:

- Marek Dietl – Prezes Zarządu
- Izabela Olszewska – Członek Zarządu
- Adam Młodkowski – Członek Zarządu
- Monika Gorgoń – Członek Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z:

1. wynagrodzenia stałego, określonego w wysokości 8-krotności podstawy wymiaru dla Prezesa Spółki oraz 7,75-krotności podstawy wymiaru dla pozostałych Członków Zarządu, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Od stycznia 2023 r. obowiązuje uchwała

podjęta przez Radę Giełdy w dniu 22 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany przyjętego sposobu obliczania wynagrodzenia stałego Członków Zarządu. W związku z tym, podstawę wymiaru wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym stanowi, zgodnie z art. 1 ust. 3 pkt 11) ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od poziomu realizacji Celów Zarządczych, które nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym poprzedzającym rok obrotowy, w którym dokonywane jest obliczanie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.
3. świadczeń dodatkowych pieniężnych lub niepieniężnych, takich jak:
 - opieka medyczna w zakresie i na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania dla pracowników Giełdy obowiązujących pracowników Giełdy zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych;
 - udział w Pracowniczym Programie Emerytalnym obowiązującym w Spółce dla pracowników, na zasadach określonych w Umowie Zakładowej zawartej pomiędzy Giełdą i Związkiem zawodowym Pracowników Giełdy;
 - ubezpieczenie:
 - od odpowiedzialności cywilnej członków władz spółki (D&O),
 - życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku;
 - urządzenia techniczne oraz zasoby stanowiące mienie Giełdy np. samochód służbowy;
 - szkolenia i dofinansowanie nauki podnoszące kwalifikacje zawodowe adekwatne do funkcji Członka Zarządu, zapewniające podnoszenie przez Członków Zarządu swoich kwalifikacji niezbędnych do należytego wykonywania powierzonych obowiązków, na zasadach określonych w przyjętej przez Giełdę polityce w zakresie szkoleń, zgodnie z Wytycznymi ESMA dotyczącymi organu zarządzającego operatorów rynku i dostawców usług w zakresie udostępniania informacji;
4. świadczenia po okresie zatrudnienia - Rada Giełdy może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu pełnienia funkcji Członka Zarządu, przy czym umowa może być zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej trzech miesięcy. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać sześciu miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.
W 2023 r. Piotrowi Borowskiemu, któremu z dniem 26 lipca 2022 r. zakończyła się kadencja sprawowania funkcji Członka Zarządu, wypłacono szóstą (ostatnią) ratę odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji.

2. Skład Rady Giełdy i zasady wynagradzania Rady Giełdy

W roku 2023 w skład Rady Giełdy wchodziły następujące osoby:

1. Dominik Kaczmarek – Prezes Rady Giełdy,
2. Izabela Flakiewicz – Wiceprezes Rady Giełdy,
3. Michał Bałabanow – Sekretarz Rady Giełdy,
4. Janusz Krawczyk – Członek Rady Giełdy,
5. Filip Paszke – Członek Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 26.06.2023 r.
6. Leszek Skiba – Członek Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 25.06.2023 r.
7. Adam Szyszka – Członek Rady Giełdy,
8. Eva Sudol – Członek Rady Giełdy, pełnienie funkcji od 26.06.2023 r. do 05.02.2024r.

Członkowie Rady Giełdy otrzymują miesięczne wynagrodzenie stałe, którego wysokość określa Walne Zgromadzenie.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Giełdy ustala się jako iloczyn podstawy wymiaru określonej w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika 1,5. Podstawą do wyliczenia wynagrodzenia Członków Rady Giełdy jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

W zależności od pełnionej funkcji (np. przewodniczenie Radzie Nadzorczej i jej komitetom) wynagrodzenie jest zróżnicowane. Indywidualizacji wynagrodzenia dokonuje się poprzez zastosowanie następujących zasad:

- 1) dla Przewodniczącego Rady Giełdy podwyższa się o 10% miesięczne wynagrodzenie;
- 2) dla Wiceprzewodniczącego Rady Giełdy podwyższa się o 9% miesięczne wynagrodzenie;
- 3) dla Sekretarza Rady Giełdy podwyższa się o 8% miesięczne wynagrodzenie;
- 4) dla Przewodniczących funkcjonujących w Radzie Giełdy komitetów podwyższa się o 9% miesięczne wynagrodzenie;
- 5) dodatkowe wynagrodzenia określone w pkt. 1-3 i pkt 4 nie sumują się.

Członkom Rady Giełdy przysługuje zwrot kosztów związanych z pełnieniem funkcji w Radzie Giełdy oraz pokrycie kosztów szkoleń zapewniających podnoszenie przez Członków Rady Giełdy swoich kwalifikacji niezbędnych do należytego wykonywania powierzonych obowiązków, na zasadach określonych w przyjętej przez Giełdę, zgodnie z Wytycznymi ESMA dotyczącymi organu zarządzającego operatorów rynku i dostawców usług w zakresie udostępniania informacji [nr ESMA70-154-271 PL], polityce w zakresie szkoleń.

Członkowie Rady Giełdy nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego ani wynagrodzeń opartych na instrumentach finansowych.

Członkowie Rady Giełdy ubezpieczeni są od odpowiedzialności cywilnej członków władz spółki (D&O).

III. Wynagrodzenia całkowite członków Zarządu w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje oraz informacja na temat kosztów szkoleń finansowanych przez Spółkę

Tabela nr 1a przedstawia wynagrodzenia całkowite w zł Członków Zarządu wypłacone w 2023 r.

Nazwisko imię	Liczba miesięcy pełnienia funkcji w roku	Świadczenia pieniężne					Świadczenia rzeczowe					Razem	
		Wynagrodzenia stałe	Wynagrodzenie zmienne		Premia - bank premii	Premia - akcje fantomowe	Świadczenia po okresie zatrudnienia	Samochód służbowy	PPE	Opieka medyczna			Ubezpieczenie na życie oraz NNW
			2021	2022						na rzecz członka zarządu	na rzecz członków rodziny		
Borowski Piotr	0		358 273,34	215 635,32		33 927,40		40 173,60				648 009,66	
Dietl Marek	12	668 310,32	372 031,33	392 396,29			410,32	100 320,37	2 823,20	2 894,40	1 068,00	1 540 254,23	
Kulakowski Dariusz	0		358 273,34	215 635,32				40 173,60				614 082,26	
Olszewska Izabela	12	640 117,61	358 273,34	378 850,74			7 705,51	96 946,32	2 823,20	2 894,40	414,00	1 488 025,12	
Młodkowski Adam	12	638 258,52	0,00	163 215,42			9 564,60		2 823,20	2 894,40	393,00	817 149,14	
Gorgoń Monika	12	645 228,00	0,00	141 102,36			2 595,12	21 214,08	2 823,20	2 894,40	302,00	816 159,16	
RAZEM		2 591 914,45	1 446 851,35	1 506 835,45	0,00	0,00	33 927,40	20 275,55	298 827,97	11 292,80	11 577,60	5 923 679,57	

W tabeli nr 1a wykazano wynagrodzenie zmienne wypłacone 2023 roku, jednak należy podkreślić, że w 2023 roku wypłacono wynagrodzenie zmienne za 2021 rok i wynagrodzenie zmienne za 2022 rok.

Tabela nr 1b przedstawia wynagrodzenia całkowite w zł Członków Zarządu należne za 2023 r.

Nazwisko imię	Liczba miesięcy pełnienia funkcji w roku	Świadczenia pieniężne					Świadczenia rzeczowe					Razem
		Wynagrodzenia stałe	Rezerwa na wynagrodzenie zmienne	Premia - bank premii	Premia - akcje fantomowe	Świadczenia po okresie zatrudnienia	Samochód służbowy	PPE	Opieka medyczna		Ubezpieczenie na życie oraz NNW	
									na rzecz członka zarządu	na rzecz członków rodziny		
Borowski Piotr	0					33 927,40						33 927,40
Dietl Marek	12	668 310,32	668 720,64				410,32	93 592,17	2 823,20	2 894,40	1 068,00	1 437 819,05
Olszewska Izabela	12	640 117,61	647 823,12				7 705,51	90 155,85	2 823,20	2 894,40	414,00	1 391 933,69
Młodkowski Adam	12	638 258,52	647 823,12				9 564,60		2 823,20	2 894,40	393,00	1 301 756,84
Gorgoń Monika	12	645 228,00	647 823,12				2 595,12	56 684,53	2 823,20	2 894,40	302,00	1 358 350,37
RAZEM		2 591 914,45	2 612 190,00	0,00	0,00	33 927,40	20 275,55	240 432,55	11 292,80	11 577,60	2 177,00	5 523 787,35

Dodatkowo w 2023 r. Spółka sfinansowała koszty szkoleń Członków Zarządu Giełdy na łączną kwotę 125.323,38 zł, co przedstawia tabela nr 2.

Koszt szkoleń Członków Zarządu Giełdy 2023 r.	
Nazwisko i imię	Koszt brutto
Dietl Marek	30 990,92
Olszewska Izabela	39 543,70
Młodkowski Adam	33 960,00
Gorgoń Monika	20 828,76
Razem	125 323,38

W tabeli nr 1a i 1b wykazane zostały wynagrodzenia całkowite, na które składają się wypłaty wynagrodzeń i świadczenia rzeczowe, do których prawo mieli wszyscy Członkowie Zarządu.

W świadczeniach rzeczowych ujęte zostały koszty za używanie samochodu służbowego do celów prywatnych skalkulowane jako iloczyn wartości miesięcznej samochodu z umowy najmu floty oraz współczynnika 26% będącego stosunkiem ilości dni wolnych w ciągu roku do 365 dni roku.

Udział wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń rzeczowych w odniesieniu do wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu wypłaconego w 2023 r. przedstawia tabela nr 3a.

Nazwisko i imię	% Udział wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń po okresie zatrudnienia do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń rzeczowych do wynagrodzenia całkowitego	Wynagrodzenia całkowite
Borowski Piotr	0,00%	88,56%	5,24%	6,20%	100,0%
Dietl Marek	43,39%	49,63%	0,00%	6,98%	100,0%
Kulakowski Dariusz	0,00%	93,46%	0,00%	6,54%	100,0%
Olszewska Izabela	43,02%	49,54%	0,00%	7,44%	100,0%
Młodkowski Adam	78,11%	19,97%	0,00%	1,92%	100,0%
Gorgoń Monika	79,06%	17,29%	0,00%	3,65%	100,0%

W 2023 r. Członkom Zarządu wypłacono wynagrodzenia zmienne za 2021 r. i za 2022 r

Udział wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń rzeczowych w odniesieniu do wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu należnego za 2023 r. przedstawia tabela nr 3b.

Nazwisko i imię	% Udział wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń po okresie zatrudnienia do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń rzeczowych do wynagrodzenia całkowitego	Wynagrodzenia całkowite
Borowski Piotr	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,0%
Dietl Marek	46,48%	46,51%	0,00%	7,01%	100,0%
Olszewska Izabela	45,99%	46,54%	0,00%	7,47%	100,0%
Młodkowski Adam	49,03%	49,77%	0,00%	1,20%	100,0%
Gorgoń Monika	47,50%	47,69%	0,00%	4,81%	100,0%

IV. Wynagrodzenia całkowite członków Rady Giełdy w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje oraz informacja na temat kosztów szkoleń finansowanych przez Spółkę

Poniższa tabela nr 4 przedstawia wypłacone w 2023 r. wynagrodzenie Członków Rady Giełdy. Poniższe wynagrodzenie stanowi 100% udziału w wypłaconym wynagrodzeniu całkowitym w 2023 r.

Nazwisko i imię	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone w 2023 roku
Bałabanow Michał	23.06.2020 - nadal	135 844,00 zł
Flakiewicz Izabela	21.06.2021 - 05.02.2024	136 669,80 zł
Kaczmarek Dominik	23.06.2020 - 05.02.2024	137 923,68 zł
Krawczyk Janusz	29.06.2018 - 05.02.2024	136 669,80 zł
Paszkowski Filip	19.06.2017 - 26.06.2023	61 299,39 zł
Skiba Leszek	16.03.2021 - 25.06.2023	66 436,71 zł
Sudol Eva	26.06.2023 - 05.02.2024	64 434,02 zł
Szyska Adam	23.06.2020 - 05.02.2024	136 669,80 zł
		875 947,20 zł

Dodatkowo w roku 2023 Spółka sfinansowała koszty szkoleń Członków Rady Giełdy na łączną kwotę 23.673,71 zł, co przedstawia tabela nr 5.

Koszt szkoleń Rady Giełdy 2023 r.	
Nazwisko i imię	Koszt brutto
Kaczmarek Dominik	13 031,21
Szyska Adam	10 642,50
Razem	23 673,71

V. Zgodność wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu i Rady Giełdy z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz powiązanie z osiągnięciem długoterminowych wyników Giełdy i sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników Spółki

Wynagrodzenie stałe Członka Zarządu Giełdy zawiera się w przedziale od 4-krotności do 8-krotności podstawy wymiaru określonej w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy, natomiast miesięczne stałe

wynagrodzenie Członka Rady Giełdy stanowi iloczyn podstawy wymiaru oraz mnożnika 1,5. Zgodnie z Ustawą Giełda spełnia bowiem dwie z poniższych przesłanek w jednym z dwóch ostatnich lat:

- a) zatrudnienie średniorocznie wynosi co najmniej 251 pracowników,
- b) skonsolidowany roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych jest wyższy niż równowartość w złotych 50 milionów euro,
- c) skonsolidowana suma aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 43 milionów euro.

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym poprzedzającym rok obrotowy, w którym dokonywane jest obliczanie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego. Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu za dany rok obrotowy oraz uszczegółowienie Celów Zarządczych na dany rok obrotowy następuje w drodze uchwały podjętej przez Radę Giełdy.

Cele mają charakter:

- a) Ilościowy, finansowe (oparte na wynikach skonsolidowanych Grupy Kapitałowej GPW):
 - Total Shareholder Return – będący rynkowym wskaźnikiem zwrotu dla akcjonariuszy,
 - Adjusted EBITDA - wynikające ze strategii Grupy Kapitałowej GPW oraz z planów finansowych przyjętych na dany rok obrotowy,
 - Przychody ze sprzedaży,
 - EVA - economic value added
- b) Jakościowy, niefinansowe – obejmujące kluczowe projekty prowadzone przez Grupę Kapitałową GPW.

Dodatkowo zostały określone cele warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego tj.: kształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie oraz realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1302, ze zm.) w podmiotach zależnych.

Dobór celów finansowych wynika z zakresu celów finansowych zawartych w zatwierdzonej w dniu 24 maja 2023 r. przez Radę Nadzorczą GPW Strategii Grupy Kapitałowej GPW do 2027 r. Ich wartość na dany rok obrotowy wynika z przyjętych przez Zarząd i zatwierdzonych przez Radę Giełdy planów finansowych.

Cele Zarządcze Zarządu Giełdy są częściowo kaskadowane odpowiednio na kadrę menadżerską Giełdy oraz Członków Zarządów Spółek Grupy Kapitałowej GPW, o ile ich dotyczy, z zachowaniem spójności zakresów oraz metodyki liczenia poszczególnych wskaźników.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego oraz Cele Zarządcze dla Członków Zarządu Giełdy na 2023 r. z uwzględnieniem wag dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów zostały określone uchwałami Rady Giełdy nr 6/1993/2023 z dnia 23.03.2023 r. oraz 53/2040/2023 z dnia 31.08.2023 r.

Regulamin Sposobu Oceny Wykonania Celów Zarządczych Członków Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. określa sposób wyliczenia i rozliczenia wykonania Celów Zarządczych oraz sposób wyliczenia wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu za dany rok obrotowy.

Zasady określają progi wykonania Celów Zarządczych:

- Minimalny, przy którym zaczyna być wypłacana danemu Członkowi Zarządu premia za dany rok,
- Maksymalny, przy którym poziom premii osiąga 100% wynagrodzenia stałego Członka Zarządu.

Zasady określają również sposób stopniowania premii pomiędzy jej wartością minimalną i maksymalną w zależności od stopnia wykonania Celów Zarządczych.

Jeżeli po wypłacie wynagrodzenia zmiennego zostanie wykazane, że (odpowiednio w całości albo w odpowiedniej części) zostało ono przyznane Członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe, Giełdzie przysługuje roszczenie o zwrot (w całości albo w odpowiedniej części) wypłaconego Członkowi Zarządu Wynagrodzenia Zmiennego.

Wypłata Wynagrodzenia Zmiennego może być odroczone w przypadku podjęcia przez Radę Giełdy uchwały w tym zakresie.

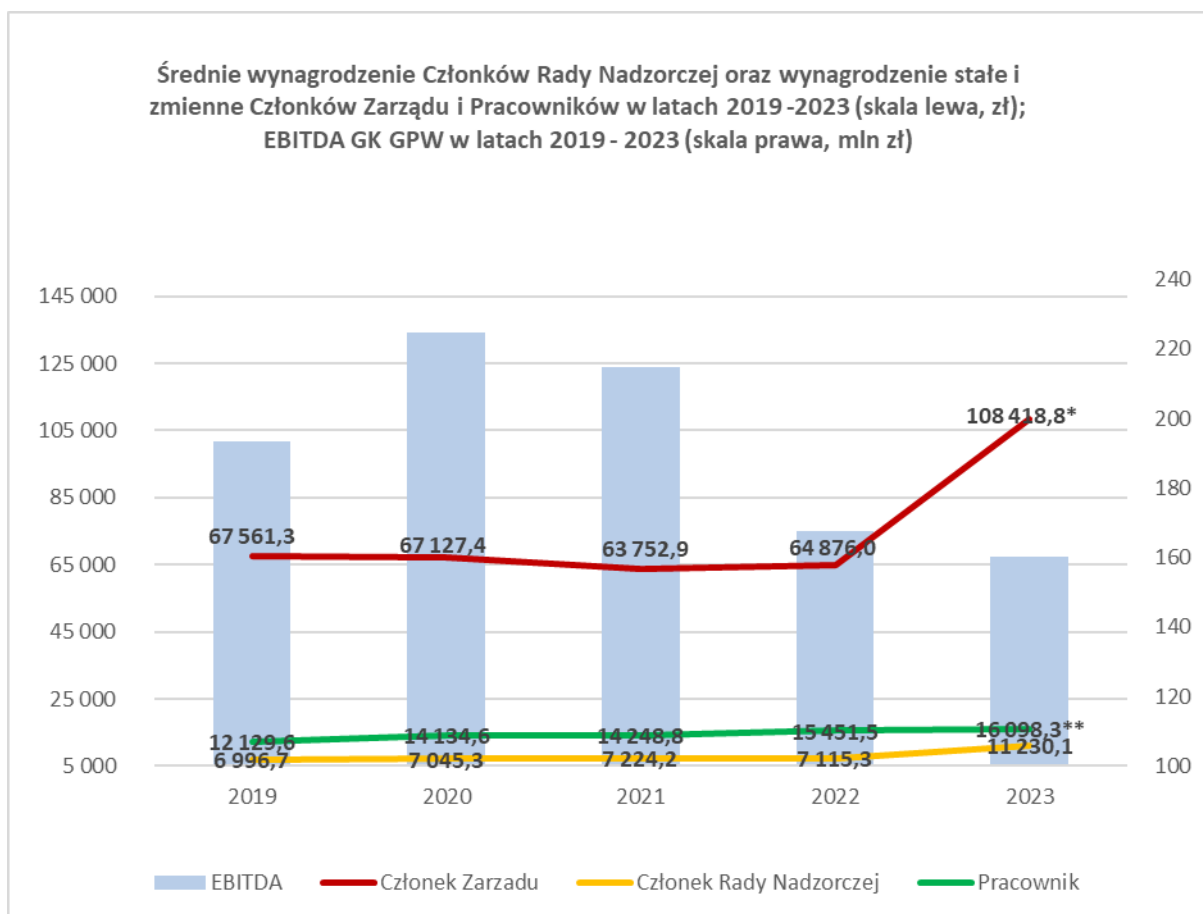
Decyzją Rady Giełdy została potwierdzona realizacja Celów Zarządczych w 2021 r. i na tej podstawie Rada Giełdy przyznała wynagrodzenie zmienne Członkom Zarządu za 2021 r. Wypłata nastąpiła w I kwartale 2023 r.

Uchwała Rady Giełdy w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu za 2022 r. została podjęta i wypłata wynagrodzenia zmiennego nastąpiła w IV kwartale roku 2023.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu i Rady Giełdy jest zgodne z zasadami określonymi w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r.

VI. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Giełdy oraz średniego wynagrodzenia pracowników Giełdy w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Na wykresie poniżej przedstawiono miesięczne średnie wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej oraz miesięczne średnie wynagrodzenie stałe i zmienne Członków Zarządu i Pracowników w latach 2019 – 2023 na tle skonsolidowanego wskaźnika EBITDA, odzwierciedlającego rentowność GK GPW. Wskaźnik EBITDA jest jednym z celów finansowych Strategii GK GPW oraz zawarty jest w Celach Zarządczych Zarządu Giełdy.



* w wynagrodzeniu Członka Zarządu za 2023 r. uwzględniono rezerwę na wynagrodzenie zmienne, Cele Zarządcze nie zostały jeszcze rozliczone za ten rok i wypłata wynagrodzenia nie została jeszcze zatwierdzona.

** w wynagrodzeniu pracowniczym uwzględniono wypłatą premię pracowniczą za 2023 r. oraz planowaną pulę premii uznaniowej zarządu, która może zostać wypłacona pracownikom w 2024 r.

Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu za 2022 r. w stosunku do zeszłorocznego Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wynika z uwzględnienia faktycznie wypłaconego wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok. Analogicznie jest w przypadku wynagrodzenia pracowników gdzie uwzględniono faktycznie wypłaconą premię pracowniczą za 2022 rok.

W przypadku Członków Rady Nadzorczej i Członków Zarządu średnie wynagrodzenie zostało wyliczone na podstawie należnych wynagrodzeń stałych i zmiennych podzielonych przez liczbę miesięcy pełnienia funkcji w danym roku. W przypadku pracowników średnie wynagrodzenie zostało wyliczone z należnych wynagrodzeń zasadniczych oraz premii podzielonych przez 12 miesięcy i przeciętne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty.

W tabeli numer 6 przedstawiono zmiany wynagrodzeń wypłaconych w latach 2019-2023 Członkom Zarządu Giełdy, którzy pełnili funkcję w latach 2019-2023.

NAZWISKO I IMIĘ	Wynagrodzenie wraz ze świadczeniami rzeczowymi wypłacone Członkom Zarządu Giełdy w latach 2019-2023 (zł) oraz jego zmiana r/r (%)				
	2019	2020	2021	2022	2023
Dietl Marek	549 018	1 246 297	909 367	458 535	1 540 254
zmiana %	29,8%	127,0%	-27,0%	-49,6%; 2,8% *)	235,9%; 62,9% *)
Fotek Jacek	737 963	1 076 812	145 209	-	-
zmiana %	89,5%	45,9%	-86,5%	-100,0%; -100,0% *)	-
Borowski Piotr	417 241	999 582	875 846	523 391	648 010
zmiana %	157,5%	139,6%	-12,4%	-40,2%; -8,5% *)	23,8%; -95,5% *)
Olszewska Izabela	417 263	978 005	857 695	442 754	1 488 025
zmiana %	156,2%	134,4%	-12,3%	-48,4%; 3,2% *)	236,1%; 63,4% *)
Kuśkowski Dariusz	748 643	1 279 310	874 502	251 182	614 082
zmiana %	65,8%	70,9%	-31,6%	-71,3%; -41,4% *)	144,5%; -100% *)
Młodkowski Adam	-	-	-	177 946	817 149
zmiana %	-	-	-	-	359,2%; 267,4% *)
Gorgoń Monika	-	-	-	154 048	816 159
zmiana %	-	-	-	-	429,8%; 343,2% *)

*) wskaźnik zmiany wynagrodzeń członka zarządu rok do roku w ujęciu memoriałowym

W 2023 r. Członkom Zarządu wypłacono wynagrodzenia zmienne za 2021 r. i za 2022 r

W tabeli numer 7 przedstawiono zmiany wynagrodzeń wypłaconych w latach 2019-2023 Członkom Rady Giełdy, którzy pełnili funkcję w latach 2019-2023.

NAZWISKO I IMIĘ	Wynagrodzenie wypłacone Członkom Rady Giełdy w latach 2019-2023 (zł) oraz jego zmiana r/r (%)				
	2019	2020	2021	2022	2023
Bałabanow Michał	-	44 481	85 609	85 609	135 844
zmiana %	-	-	92,5%	0,0%	58,7%
Bartczak Bogusław	86 402	41 281	-	-	-
zmiana %	0,0%	-52,2%	-100,0%	-	-
Flakiewicz Izabela	-	-	45 403	86 402	136 670
zmiana %	-	-	-	90,3%	58,2%
Jajuga Krzysztof	19 817	37 873	-	-	-
zmiana %	-	91,1%	-100,0%	-	-
Kaczmarski Dominik	-	45 252	87 195	87 195	137 924
zmiana %	-	-	92,7%	0,0%	58,2%
Krawczyk Janusz	86 402	86 148	86 402	86 402	136 670
zmiana %	88,5%	-0,3%	0,3%	0,0%	58,2%
Modrzejewski Jakub	87 195	86 526	41 041	-	-
zmiana %	0,5%	-0,8%	-52,6%	-100,0%	-
Paszke Filip	79 268	81 626	84 163	79 268	61 299
zmiana %	0,0%	3,0%	3,1%	-5,8%	-22,7%
Prażmo Piotr	86 402	41 281	-	-	-
zmiana %	6,1%	-52,2%	-100,0%	-	-
Skiba Leszek	-	-	64 358	86 402	66 437
zmiana %	-	-	-	34,3%	-23,1%
Szumiejko Eugeniusz	79 268	40 486	-	-	-
zmiana %	0,0%	-48,9%	-100,0%	-	-
Szyska Adam	-	44 579	86 402	86 402	136 670
zmiana %	-	-	93,8%	0,0%	58,2%
Sudol Eva	-	-	-	-	64 434
zmiana %	-	-	-	-	-

VII. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Giełdy od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Giełdy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Członkowie Zarządu Giełdy i Rady Giełdy nie otrzymywali w 2023 roku wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Giełdy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Obecnie Giełda nie przyznaje Członkom Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

IX. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Giełdzie przysługuje roszczenie o zwrot (w całości albo w odpowiedniej części) wypłaconego Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Członkom Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W 2023 roku Giełda nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania.

X. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń

Giełda nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, jak również czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń przyjętej w Spółce.

XI. Ocena Rady Giełdy

W opinii Rady Giełdy całkowite wynagrodzenie wypłacane na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy jest zgodne z Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń prowadzona jest w sposób przejrzysty oraz przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. i Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.